

SOLIDARIA COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio Sociale 2022

Dati anagrafici

Sede in	Siziano (PV) – Cascina Granzetta snc
Codice Fiscale	02680350184
Numero Rea	Pavia 293130
P.I.	02680350184
Capitale Sociale Euro	€ 10.000,00
Forma giuridica	COOEPRATIVA SOCIALE
Settore di attività prevalente (ATECO)	879000 - ALTRE STRUTTURE DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE
Numero di repertorio e iscrizione RUNTS	12719 – 21/03/2022

Introduzione

Le cooperative sociali hanno lo scopo di “perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini” (D. lgs. n 112/2017).

Il Bilancio di esercizio non fornisce informazioni esaurienti riguardo alle finalità della cooperativa sociale.

Per mettere in luce le peculiarità di questa particolare tipologia di imprese e’ necessario che le cooperative sociali affianchino al bilancio di esercizio una relazione sociale nella quale evidenziare altri elementi essenziali, descrivendo sinteticamente i risultati non economici delle attività sviluppate, gli intendimenti riguardanti il raggiungimento delle finalità istituzionali e il rapporto con la comunità di riferimento.

Negli ultimi anni sono sempre più numerosi i soggetti profit e non profit che, accanto al tradizionale strumento contabile raffigurante la situazione patrimoniale, economica e finanziaria di fine esercizio, redigono il bilancio sociale come strumento di rendicontazione dei risultati prodotti nei confronti dei diversi portatori di interessi (clienti, fornitori, soci lavoratori, volontari, altre organizzazioni aventi finalità sociali, comunità locali, amministrazioni pubbliche, ecc).

Nelle cooperative sociali il bilancio sociale:

- serve a verificare e rendicontare il grado di coerenza tra la missione, la visione, i valori espressi e resi noti, gli impegni assunti nei confronti della collettività e quanto effettivamente realizzato;
- può essere assunto, oltre che come strumento di comunicazione interno ed esterno, anche come base da cui partire per elaborare la strategia sociale della cooperativa sociale e per

indagare la rispondenza agli interessi dei diversi soggetti coinvolti, della società e dell'ambiente di riferimento;

- va considerato come un processo ed un elemento costitutivo del sistema che solo alla fine si traduce in un "documento": la sua redazione è perciò il momento conclusivo di un percorso che dovrebbe prevedere il coinvolgimento sia dei diversi livelli di governance della cooperativa che dei portatori di interesse ed interagisce con gli strumenti adottati per le attività di programmazione e di controllo.

Il presupposto fondamentale per una corretta redazione del bilancio sociale è che la cooperativa abbia preliminarmente definito, attraverso il coinvolgimento degli interlocutori interni ed esterni:

- la missione;
- i valori di riferimento;
- il rapporto tra i valori dichiarati e le politiche gestionali adottate nel tempo;
- le prospettive *multistakeholder* (cioè riguardanti i diversi portatori di interesse) e gli obiettivi futuri;
- l'attivazione di un sistema continuo di dialogo e di partecipazione con gli *stakeholders*.

Il percorso di predisposizione del documento si dovrebbe articolare in:

- una fase di *organizzazione del lavoro* nella quale individuare la struttura interna di gestione del processo di rendicontazione sociale nella logica della trasversalità; in tale fase si stenderà il piano di lavoro sulla base del mandato rilasciato dagli organi istituzionali;
- una fase di *riflessione* durante la quale puntualizzare gli elementi identitari e gli obiettivi strategici; definire la mappa dei diversi portatori di interessi; individuare le realizzazioni, i risultati e gli impatti connessi alle attività sviluppate, avvalendosi degli indicatori necessari al monitoraggio del livello strategico e operativo;
- una fase di *raccolta dei dati e delle informazioni*, individuando le fonti disponibili e programmando la rilevazione, in prospettiva, dei dati non disponibili;
- una fase di *coinvolgimento dei principali portatori di interesse*, attraverso momenti strutturati di verifica e di confronto con gli interlocutori sulle scelte e le azioni poste in essere dalla cooperativa .

Pur esistendo oramai in letteratura diversi standard per la redazione del bilancio sociale, si ritiene che in fase di prima applicazione le cooperative sociali iscritte al Registro Unico Nazionale Terzo Settore (RUNTS) possano predisporre il proprio elaborato, senza vincoli rigidamente predeterminati. Le indicazioni per la redazione del bilancio sociale - qui proposte tenuto conto della specificità delle cooperative sociali - non sono dunque prescrittive, ma costituiscono una

offerta di assistenza tecnica, e rappresentano lo sforzo di selezionare e organizzare, attraverso un lavoro di analisi documentale, gli elementi quantitativi e qualitativi ritenuti adeguati a comporre il bilancio sociale.

INDICAZIONI PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO DI RESPONSABILITA' SOCIALE

Il presente bilancio di responsabilità sociale rende conto ai diversi portatori di interesse interni ed esterni alla cooperativa:

- degli obiettivi prefissati;
- dell'attività svolta;
- dei risultati sociali ed economici raggiunti;
- delle prospettive future che l'organizzazione si prefigge.

Il documento:

- contiene le informazioni e i dati riferiti al 31 dicembre del precedente anno solare;
- ove possibile, fornisce dati comparati nel tempo per meglio mettere in evidenza l'evoluzione dell'organizzazione;
- è approvato dall'Assemblea dei soci congiuntamente al bilancio di esercizio;
- sarà inviato nei tempi e nei modi previsti dalla legge alla competente Provincia.

Il presente bilancio di responsabilità sociale è stato strutturato come di seguito indicato:

SEZIONI	INFORMAZIONI
1 Premessa	obiettivi che con la redazione del bilancio di responsabilità sociale la cooperativa si pone destinatari (a chi è rivolto il documento e per quali scopi) metodologia adottata per la redazione riferimenti normativi modalità di utilizzo e di pubblicizzazione data e modalità di approvazione
2 Informazioni generali sulla cooperativa e sugli amministratori	oggetto sociale dati anagrafici e forma giuridica nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo eventuale adesione ad associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute eventuale appartenenza a consorzi di cooperative eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale settore di attività composizione della base sociale
3 Relazione di missione	finalità istituzionali valori di riferimento obiettivi e strategie di medio-lungo periodo obiettivi di esercizio valutazione dei risultati politiche di impresa sociale ambito territoriale di riferimento storia della cooperativa
4 Struttura di governo della cooperativa	processi decisionali e di controllo disposizione contenute nello Statuto sulla composizione degli amministratori e degli organi di controllo modalità seguite per la nomina ed eventuali deleghe conferite agli amministratori compensi agli amministratori relazione sulla vita associativa
5 I portatori di interessi	portatori di interessi interni all'impresa cooperativa portatori di interessi esterni tipologia della relazione con la cooperativa modalità di coinvolgimento e partecipazione
6 Relazione sociale	Relazione sociale evoluzione e cambiamenti della base sociale attività e servizi sviluppati in relazione all'oggetto sociale personale occupato nei diversi servizi informazioni sulla forza lavoro altre figure coinvolte nell'attività nella cooperativa relazioni con il territorio tipologia e numero dei beneficiari
7 Esame della situazione finanziaria	ammontare e composizione del fatturato eventuali attività di raccolta fondi modalità di distribuzione della ricchezza prodotta rischi cui la cooperativa è esposta
8 Prospettive future	prospettive di evoluzione finalizzate al processo di elaborazione del bilancio di responsabilità sociale

SEZIONE 1 – PREMESSA

Obiettivi

La redazione del bilancio sociale permette il raggiungimento di molteplici obiettivi così sintetizzati:

- 1) comprendere il ruolo svolto dalle attività realizzate dalla cooperativa nell'ambito del territorio della Regione Lombardia;
- 2) essere uno strumento che, confrontando quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornisce informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati;
- 3) dimostrare che il fine della Solidaria cooperativa sociale sia corrispondente all'oggetto indicato nello Statuto nonché fornire un valore aggiunto per la comunità;
- 4) essere considerato come un fattore di significativa importanza per lo sviluppo delle attività sociali e educative;
- 5) diventare uno strumento per rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno delle ricadute in termini di legittimazione ed efficienza;
- 6) rappresentare un momento di riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa sociale;
- 7) favorire la comunicazione interna ed informare il territorio di quelle che sono le finalità e gli obiettivi dell'ente.

Destinatari principali

Soci, volontari, lavoratori, istituzioni e realtà territoriali che collaborano a diversi livelli con l'impresa.

Metodologia adottata per la redazione

La redazione del bilancio sociale è stata curata dal CdA utilizzando come periodo di riferimento l'anno 2022.

Riferimenti normativi

I riferimenti normativi riferiti sia all'impresa che alle attività svolte sono quelle individuate dal D. lgs. n 112/2017.

Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Il bilancio sociale è stato presentato all'assemblea generale dei soci, nonché pubblicizzato sul proprio sito internet : cemvillavanda.it.

Data e modalità di approvazione del bilancio sociale

Il presente bilancio sociale verrà approvato dall'assemblea dei soci congiuntamente al bilancio d'esercizio presso la sede dell'impresa in Siziano (PV) Cascina Granzetta snc in prima convocazione in data 30/04/2022 alle ore 7.00 e in seconda convocazione in data 20/05/2022 alle ore 15.00.

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA E SUGLI AMMINISTRATORI

Oggetto sociale

La cooperativa non ha scopo di lucro ed ha per oggetto le seguenti attività':

- 1) Organizzare e gestire attività' socio assistenziali, socio sanitarie e sanitarie, di cura e vigilanza, educative e ricreative a carattere domiciliare o simile, in strutture e centri residenziali o semiresidenziali a favore dell'infanzia, di minori, di anziani, di infermi e disabili, di portatori di handicap e di chiunque si trovi in condizioni fisiche, psichiche o sociali che determinino stati di bisogno o di emarginazione anche al di fuori delle unità' di offerta sociale.
- 2) Trasporto per anziani, disabili e minori servizi domestici e familiari ingenerere, contribuire alle iniziative degli enti locali (regioni, province, comuni) tendenti a mantenere nell'ambiente naturale, della famiglia, l'anziano, il bambino, l'infermo.
- 3) Contribuire alla creazione e al potenziamento delle istituzioni che si propongono, il miglioramento della salute fisica, morale ed intellettuale della classe lavoratrice e di tutti i cittadini, gestire ritrovi per l'infanzia e per gli anziani, svolgere con finalità' sociale i servizi di assistenza sanitaria; ambulatoriale, di assistenza sociale, domiciliare ed interna, effettuare tutti servizi complementari all'assistenza attraverso le forniture di prestazioni varie come somministrazione di alimenti e bevande, posti letto e ricovero, servizio di lavanderia, servizio di trasporto, servizi ricreativi e culturali.
- 4) Gestire centri sociali, case albergo ed altre strutture similari istituite per l'erogazione di servizi sociali, favorire la formazione professionale tramite lezioni e conferenze con contenuti educativi allo scopo di elevare le prestazioni da svolgere presso terzi.
- 5) Attività' di recupero e sostegno educativo, sociale e culturale, gestione diretta o indiretta di case di riposo centri di assistenza e di recupero riabilitativo, centri sociali diurni per anziani e minori, gestione diretta o indiretta di asili nido pubblici o privati, comprese le attività' educative e didattiche per l'infanzia, gestione e organizzazione di soggiorni climatici per anziani, gestione di centri estivi e soggiorni estivi per minori anche attraverso la coltivazione cerealicole e foraggere, vitivinicola, silvicoltura, allevamento di animali di qualunque tipologia, apicoltura e di trasformazione, commercializzazione, manipolazione, conservazione e valorizzazione dei prodotti ottenuti in prevalenza dalla coltivazione dei fondi gestiti secondo i limiti di legge.

La cooperativa potrà, inoltre, svolgere qualsiasi altra attività' connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare e mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e, comunque sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi nonché, tra l'altro, per la sola identificazione esemplificativa:

- a) concorrere ad aste pubbliche e private ed a licitazioni private ed altre;
- b) istituire e gestire cantieri, stabilimenti, officine, impianti e magazzini necessari per l'espletamento delle attivita' sociali;
- c) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in societa' di capitali comunque costituite, specie se svolgono attivita' analoghe e comunque accessorie all'attivita' sociale, con tassativa esclusione di qualsiasi attivita' di collocamento;
- d) favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, previdenziali, assistenziali culturali e ricreative sia con creazione di apposite sezioni, sia con partecipazione ad organismi ed enti idonei.

La cooperativa puo' esercitare la propria attivita' di impresa, anche ai fini dell'inserimento lavorativo dei soggetti di cui all'art. 2, secondo comma, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155, nonche' dei soggetti di cui al regolamento (CE) 6 agosto 2008 n. 800/2008.

La cooperativa ` potra', inoltre, richiedere e ricevere, da parte dei soci, versamenti e finanziamenti a titolo oneroso o gratuito, con o senza obbligo di rimborso, nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento alle disposizioni che regolano la raccolta del risparmio tra il pubblico.

Dati anagrafici e forma giuridica

- RAGIONE SOCIALE Solidaria Cooperativa Sociale
P.IVA 02680350184 C.F. 02680350184
- INDIRIZZO Siziano (PV) Cascina Granzetta snc
- RUNTS Repertorio n. 12719, data di iscrizione 21/03/2022

Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo.

- Amministratore Unico: Ferrario Clara

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico	Socio dal	Residente a	Altre cariche istituzionali
Clara Ferrario	Amministratore Unico e Legale Rappresentante	02/05/22	A tempo indeterminato	09/06/17	Corbetta (MI) V.lo Borri n.16	

Eventuale appartenenza a Consorzi di imprese

Nessuna

Eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o imprese

Nessuna

Eventuale partecipazione di altre imprese o imprese nella cooperativa sociale

Nessuna

Settore di attività

Oggetto della cooperativa sono le attività esercitate in via stabile e principale di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività. La cooperativa, in particolare, si rivolge al settore socio educativo intervenendo attraverso l'organizzazione di una Comunità. La Comunità nasce per dare risposte ai bisogni ed ai diritti di minori, italiani e stranieri, in situazioni di difficoltà e rischio di emarginazione, con lo scopo di garantire e promuovere il loro benessere psicofisico e favorire un positivo inserimento scolastico, sociale, culturale e lavorativo.

La Comunità nasce per liberare gli ospiti dalla loro situazione di povertà, difficoltà o privazione, per stimolare la costruzione di un' autonomia individuale e di possibilità di scelta e per garantire una sana maturazione della persona. In tal senso gli ospiti della comunità sono considerati non solo dei semplici utenti di un servizio, bensì dei membri attivi e partecipi della vita e dello sviluppo della realtà stessa che li accoglie.

La Comunità nasce per contribuire al superamento delle realtà di povertà, sfruttamento, violenza ed ingiustizia che opprimono nel mondo milioni di persone, cercando, attraverso i propri servizi comunitari ed attraverso varie iniziative, di seminare e far crescere una cultura di pace, solidarietà ed amicizia tra i popoli; facendo germogliare una cultura di rispetto e salvaguardia dell'equilibrio ecologico del pianeta ed una sensibilità sempre più profonda rispetto i diritti dell'infanzia e del futuro delle nuove generazioni.

La Comunità si ispira ai principi pedagogici e sociali della centralità della persona e del protagonismo dei minori, con particolare attenzione alle dimensioni affettive e relazionali, oltre che alle dinamiche connesse alla promozione del dialogo interculturale e transculturale.

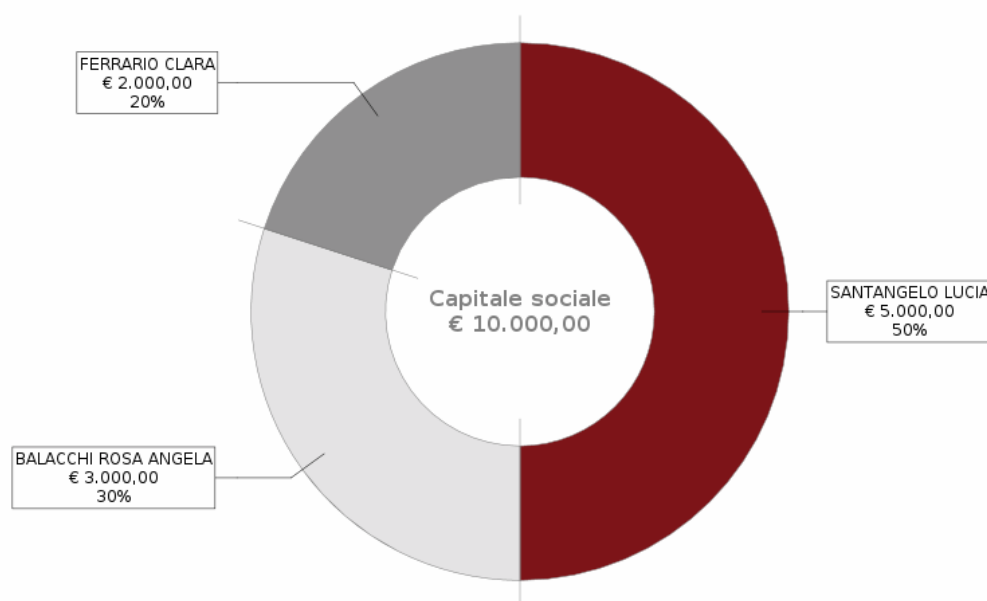
La Comunità si ispira a metodi e principi educativi che possano far crescere negli ospiti, non meno che negli operatori e nel territorio, i valori dell'amore, della condivisione, della fraternità, della gratuità, della sobrietà, del rispetto delle diversità, del rispetto degli altri e delle cose, del rispetto dell'ambiente.

Gli operatori della Comunità orientano i loro comportamenti ai principi ed obiettivi sopracitati, impegnandosi a promuoverli e conseguirli con professionalità, senso di responsabilità, atteggiamento collaborativo, senso critico, libertà e creatività.

Gli operatori della Comunità si impegnano a costruire un clima sereno e costruttivo di lavoro, garantendo una partecipazione attiva alle scelte operative ed alla soluzione dei problemi, agendo a favore della valorizzazione del ruolo dell'équipe, impegnandosi a costruire e a far crescere costantemente la collaborazione e le sinergie con i diversi soggetti del territorio interessati.

Composizione della base sociale

Di seguito si riporta la composizione della base sociale:



Socio	Valore	%	Tipo diritto
SANTANGELO LUCIA – C.F.: SNTLCU73L43D708T	5.000,00	50 %	proprietà'
BALACCHI ROSA ANGELA – C.F. : BLCRNG67T50F205U	3.000,00	30 %	proprietà'
FERRARIO CLARA – C.F.: FRRCLR64D45E801X	2.000,00	20 %	proprietà'

SEZIONE 3 – RELAZIONE DI MISSIONE

La relazione di missione illustra in forma sintetica le finalità ultime per perseguire lo scopo sociale e l'organizzazione della cooperativa, esprimendo il senso complessivo dell'azione della stessa.

La relazione di missione, in particolare, fornisce i tratti distintivi dell'impresa rispetto a:

Finalità istituzionali

Le finalità della cooperativa rispondono a quelle indicate nello statuto ossia accompagnare in un percorso di crescita e di integrazione sociale minori provenienti dai Servizi Sociali del Comune di riferimento o minori provenienti dai circuiti penali e dei territoriali, cercando, per mezzo della comunità che li ospita e degli educatori, di indirizzare il loro stile di vita verso scelte maggiormente consapevoli.

Valori di riferimento cui l'impresa si ispira nel proprio agire

Segretezza e antidiscriminazione: ogni ragazzo viene accolto nel massimo rispetto della segretezza senza distinzione di età, ceto sociale, culturale, etnica o professionale. L'accoglienza si basa sulle relazioni fra gli stessi ragazzi ed educatori con un lavoro atto a ricercare un percorso di consapevolezza e di riconoscimento delle proprie competenze e del proprio valore.

Gratuità: i servizi offerti dalla Solidaria cooperativa sociale sono gratuiti. I ragazzi percepiscono un riconoscimento monetario quindicinale per consentir loro di far fronte alle piccole esigenze personali.

Iniziative culturali, sociali, educative rivolte a tutti gli ospiti senza distinzioni religiose, etniche, politiche e sessuali.

Promozione di campagne di sensibilizzazione e prevenzione per diffondere la conoscenza, l'esperienza, la metodologia della cooperativa, sul fenomeno dell'emarginazione, bullismo e violenza in genere.

Organizzazione di convegni, dibattiti, formazione, per approfondire la tematica dell'emarginazione, bullismo e violenza per incidere sull'opinione pubblica, i mass media, le istituzioni.

Obiettivi e strategia di medio - lungo periodo

- Mantenere ed implementare le attività dedicate ai minori, anche creando situazioni di sostegno didattico svolte da professionisti interni all'impresa con laboratori formativi: laboratorio agricolo

(rapporto con la natura e le sue stagionalità, significato del biologico), laboratorio apicoltura (rispetto per le api e produzione miele), laboratorio di cucina (trasformazione dei prodotti coltivati, educazione alimentare, economia domestica), laboratorio sportivo (salute e benessere), laboratorio di manutenzione (l'arte del lavoro e manutenzione ordinaria e straordinaria della Comunità), laboratorio Cineforum (momento di consolidamento rapporti personali, amicizia e aggregazione), laboratorio galline ovaiole (rispetto e salute per l'animale, significato del biologico), laboratorio di alfabetizzazione (dedicato al minore straniero), laboratorio espressivo (espressione della propria personalità attraverso la pittura).

Obiettivi di esercizio annuali: risultati raggiunti nell'anno e analisi degli scostamenti rispetto alle previsioni

L'attività della comunità si è svolta quotidianamente con laboratori didattici interni alla Comunità, orto, apicoltura con produzione di miele e cera, allevamento di galline ovaiole, con un impatto più che positivo sul territorio, donando parte di quanto prodotto.

Valutazione dei risultati conseguiti con gli interventi e degli impatti prodotti negli ambiti territoriali di riferimento

I risultati raggiunti sono stati soddisfacenti, in quanto i minori hanno avuto modo di sperimentare un'attività continuativa, con ottimi risultati rispetto ai singoli percorsi educativi in comunità.

Politiche di impresa sociale

La cooperativa sviluppa iniziative costanti per dare la massima informazione circa la propria identità sociale soprattutto nei confronti dei soggetti destinatari della attività previste dalla Statuto con produzione di materiale informativo

Ambito territoriale nel quale l'impresa svolge la propria attività

Regione Lombardia

Storia dell'impresa

L'impresa nasce il 09/06/2017 con l'idea di gestire attività socioeducative.

Nell'ottica di sostenere il territorio a mettere in campo risorse per un welfare territoriale, attento ai bisogni emergenti o pre-esistenti, Solidaria cooperativa Sociale crea la Comunità Educativa "Villa Vanda", sita in Corteolona e Genzone (PV) in via Cavallotti n. 61.

La Comunità si caratterizza per la tensione a sperimentare servizi flessibili e innovativi, che aderiscano ai bisogni in continua trasformazione dei minori e delle famiglie, capaci di offrire molteplici risposte a problematiche sociali e sociosanitarie complesse, che chiedono di essere affrontate con modalità spesso non standardizzabili.

Solidaria cooperativa Sociale, promuove i principi fondamentali della solidarietà, la centralità della persona e il legame con il territorio. In questa cornice di valori, i servizi e gli interventi offerti sono studiati per rispondere in modo concreto, efficace ed affidabile, alle problematiche e alle urgenze delle fragilità sociali presenti sul territorio, sostenendo percorsi educativi e di reinserimento, sociale e lavorativo.

SEZIONE 4 –STRUTTURA DI GOVERNO DELL’IMPRESA

Nella sezione si descrivono sinteticamente i processi decisionali e di controllo, facendo emergere - attingendo ai documenti e ai verbali dell’impresa - il grado di partecipazione e di coinvolgimento nelle decisioni dei diversi livelli organizzativi in relazione a:

Processi decisionali e di controllo

Al vertice della cooperativa c’è l’assemblea dei soci richiamata a decidere su:

1. L’approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;
2. La nomina dell’organo amministrativo;
3. La nomina nei casi previsti dalla legge di sindaci o del revisore;
4. Le modifiche dello statuto della società;
5. La decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell’oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;

L’amministrazione della società è affidata ad un Amministratore Unico che è il Legale Rappresentante a cui spettano i poteri che la legge gli riserva e quelli attribuiti dall’assemblea all’atto della nomina o con deliberazioni successive. In assenza di alcuna deliberazione in ordine ai poteri, all’Amministratore spettano tutti i più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.

L’attività gestionale si può esemplificare come di seguito:

SERVIZI	PERSONALE	MODALITA' DI EROGAZIONE	METODOLOGIA
COMUNITA' EDUCATIVA PER MINORI			
Ospitalità minori provenienti dai circuiti penali e dei territoriali	n.1 Coordinatore	Permanenza presso la comunità	Dal lunedì al venerdì – su richiesta negli stati di emergenza
	n.1 Psicologa	Colloqui individuali per ospite	Colloqui settimanali
	n. 7 Educatori di cui un vice coordinatore	Permanenza presso la comunità, accompagnamenti, cura della persona, educazione pedagogica, momenti ludici	Turni di copertura per le 24 h
	N 3 maestri d’arte	Laboratori (orto, api, galline ovaiole)	Ogni giorno della settimana

Alfabetizzazione		Esterna, presso scuole specializzate	Serale 3 volte alla settimana
Tirocini lavorativi		Esterna, con officine lavoro che offrono inserimento lavorativo ai minori per insegnare un lavoro	Tutti i giorni

Disposizioni contenute nello Statuto sulla composizione degli organi amministrativi e degli organi di controllo

L'amministrazione della cooperativa è affidata ad un Amministratore Unico che è il Legale Rappresentante a cui spettano i poteri che la legge gli riserva e quelli attribuiti dall'assemblea all'atto della nomina o con deliberazioni successive. In assenza di alcuna deliberazione in ordine ai poteri, all'Amministratore spettano tutti i più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione

Modalità seguite per la nomina degli amministratori e per il conferimento di eventuali deleghe

Gli amministratori vengono designati dall'assemblea dei soci e l'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a non soci. Non possono essere nominati alla carica di amministratore e se nominati decadono dall'ufficio, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 cod.civ.

Compensi

L'Amministratore Unico non percepisce compenso per lo svolgimento di tale attività.

Relazione sulla vita associativa

Generalmente vengono svolte circa dalle due alle cinque assemblee annue. I soci che hanno partecipato all'approvazione dell'ultimo bilancio sono stati 3. I soci sono stati coinvolti in altre decisioni riguardanti l'organizzazione di momenti di sensibilizzazione, di pubblicizzazione delle attività dell'impresa e, soprattutto, la progettazione e i rapporti con le istituzioni.

SEZIONE 5 – I PORTATORI DI INTERESSI

In questa sezione si rappresentano i diversi portatori di interessi specificando la natura delle relazioni esistenti.

Una delle caratteristiche della cooperativa sociale è la presenza contemporanea di più portatori di interessi: tale caratteristica fa sì che l'attività della cooperativa sia influenzata o influenzi una pluralità di interlocutori, ciascuno con bisogni, aspettative, diritti, interessi diversi. Per tenere conto delle varie istanze che, con una diversa intensità, sono in grado di influenzare il perseguimento della missione, l'a cooperativa deve essere in grado di individuare i diversi interlocutori con i quali interagisce, evidenziando la natura della relazione che intrattiene con ciascuno e ricavandone, di conseguenza, le attese informative che influenzano direttamente i contenuti del bilancio di responsabilità sociale.

La rappresentazione può avvenire anche in forma schematica con una mappa mediante la quale illustrare i collegamenti fra visione e missione dell'organizzazione, strategie relative ed evidenze empiriche di rendicontazione (dati di contabilità economica e sociale).

Oltre all'eventuale rappresentazione grafica, in un'ottica di definizione delle strategie da perseguire e delle attese informative di ciascun portatore di interessi, nella sezione si riporteranno la natura della relazione che lega l'impresa sociale a ciascun interlocutore, esplicitando le modalità di coinvolgimento dei diversi portatori di interesse (forme di coinvolgimento e di partecipazione dei lavoratori, dei beneficiari delle attività, dei portatori di interesse esterni, ...).

In particolare le categorie di portatori di interessi possono essere divise tra soggetti interni all'organizzazione, coinvolti direttamente o capaci di influenzare i processi decisionali, e soggetti esterni all'impresa, vale a dire coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma sono in grado di condizionarli.

Portatori di interessi interni:

Organi direzionali

- Assemblea dei soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali);
- Amministratore;
- Coordinatore

Base sociale

- soci;

Risorse umane

- lavoratori;
- volontari ;
- altri (stage, servizio civile, borse lavoro ecc..).

Fruitori

- minori in custodia cautelare
- Minori non accompagnati
- Minori amministrativi

Portatori di interessi esterni**Rete economica**

- istituzioni ed enti locali che si convenzionano con l'impresa;

Rete territoriale

- istituzioni locali (C.G.M., Comuni, ASL);

Rete di sistema

- altre cooperative sociali;

Tipologia della relazione con l'impresa

La collaborazione con le cooperative sociali sono continuative per l'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo rivolti a soggetti in condizione di svantaggio inviati dai Servizi territoriali. Sulla scorta di precedenti esperienze, l'inserimento è orientato alla stabilizzazione lavorativa anche attraverso la creazione di rapporti con le aziende agricole vicine, che possano accogliere operatori formati all'interno del progetto;

- Relazioni continuative con Cooperativa Agricola Sociale Madre Terra con cui è in essere un progetto denominato " Coltivatori di Giustizia "
- Relazioni periodiche sono effettuate nel Territorio con il Comune, che da la possibilità di esporre il prodotto coltivato nel mercato comunale, offrendoci un plateatico.

Modalità di coinvolgimento e partecipazione

Tenuto conto della natura della relazione sopra esposta i contratti con gli Enti preposti, hanno una durata variabile.

Con i Comuni (vari enti) vi sono rapporti volti a definire le modalità di accoglienza ed educazione dei minori provenienti dal loro territorio.

L'attività progettuale prevede invece un contatto diretto con gli Enti che possono essere coinvolti per la costruzione delle linee progettuali condivise. Negli anni questa è diventata una modalità di reciproco coinvolgimento.

SEZIONE 6 – RELAZIONE SOCIALE

Evidenziare in che modo la cooperativa ha dato attuazione alla missione e ha concretamente realizzato gli obiettivi e le finalità sociali.

Nella relazione sociale si individuano e si rappresentano le azioni, le attività, i servizi messi in atto per soddisfare i bisogni, le attese, le aspettative dei diversi interlocutori.

La sezione si ricollega agli obiettivi e alle strategie indicati nella sezione 3 per misurarne il perseguimento, indicando in particolare:

Attività e servizi

L'organizzazione interna è costituita come sopra descritto da un Direttivo, l'Assemblea che coordinano in modi differenti le attività della cooperativa. I servizi interni sono così programmati:

- coordinatore responsabile del lavoro di equipe
- educatori che forniscono servizi educativi pedagogici;
- psicologi per colloqui di supporto psicologico
- operatori per manutenzione struttura

La strutturazione e la gestione delle attività è evidenziata nello schema precedente (Sezione 4)

Personale occupato

Coordinatore, vice coordinatore, educatori, psicologo, operatori, maestri d'arte, volontari

Informazioni sulla forza lavoro

1) Lavoratori dipendenti con contratto di lavoro subordinato:

a) La cooperativa al 31/12/2022 si avvale di n.9 dipendenti di cui assunti:

- a) a tempo part-time n.1
- b) full-time n.8

Le assunzioni sono, a loro volta:

- a) a tempo indeterminato n. 4
- b) a tempo determinato n 4

Suddivisi per mansioni in:

- a) n.8 Educatori
- b) n.1 Coordinatrice
- c) n. 1 addetta pulizie.

3) Compensi corrisposti per prestazioni non regolate da contratto di lavoro dipendente:

- a) N. 1 professionisti p.iva

Altre figure coinvolte nella attività dell'impresa

- a) Periodicamente vengono coinvolti volontari.
- b) Professionisti esterni maestri d'arte per laboratori.

Relazione con il territorio

Con gli enti pubblici l'impresa dà un servizio di sostegno all'educazione. Gli enti preposti sono il CGM, il Comune di Lodi, il Comune di Milano, il Comune di Muggio', il Comune di Vimercate , Il Comune di Bareggio. I contratti possono variare a secondo della tipologia del problema dell'ospite minore.

Tipologia e numero di beneficiari, diretti ed indiretti, delle attività svolte,

N. 10	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con dipendenze
5	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
1	Posto fisso pronto intervento

La struttura concorre all'educazione del minore promuovendone le potenzialità di relazione, di autonomia, e di apprendimento. Le finalità sono perseguite attraverso l'organizzazione di un ambiente di vita, di relazioni e di apprendimento di elevata qualità, garantito dalla professionalità degli educatori e dal dialogo sociale ed educativo con la comunità. Alla luce delle finalità generali indicate da leggi, norme dello Stato Italiano e del proprio Progetto Educativo, la nostra Comunità si impegna a creare le condizioni perché ogni minore possa sviluppare tutte le sue potenzialità e pone le basi perché ognuno possa realizzare il proprio progetto di vita, promuovendo lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia, della competenza, della cittadinanza.

SEZIONE 7 – ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

Il bilancio sociale si pone come strumento in grado di presidiare tutte le dimensioni dell'agire dell'organizzazione. In tal senso si propone anche l'obiettivo di monitorare l'andamento della dimensione economica, che seppur strumentale rispetto al perseguimento delle finalità sociali, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il conseguimento della missione.

La relazione mette in evidenza le modalità attraverso le quali l'impresa sociale produce utili e reperisce le eventuali risorse economiche aggiuntive e come queste vengono utilizzate per il perseguimento delle finalità tenuto conto degli obiettivi e delle strategie già precedentemente evidenziate.

RICAVI	
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	248.562,57 €
Ricavi per prestazioni Italia	248.562,57 €
Altri ricavi e proventi	10.397,27 €
Abbuoni e arrotondamenti attivi	1,29 €
Sopravvenienze attive ordinarie	10.395,98 €
TOTALE RICAVI	258.959,84 €

COSTI	
Costi per materie prime, sussidiarie	14.709,75 €
Acquisto beni per produzione di servizi	11.128,23 €
Acquisti di materiali di consumo serv.	2.063,92 €
Acquisti di imballi	34,67 €
Carbur.e lubrif.mezzi trasp.non strum.	856,37 €
Indumenti di lavoro	500,62 €

Materiale ufficio - elettrico	79,01 €
Materiale ufficio - igiene e pulizia	6,93 €
MATERIALE IGIENICO COVID 19	40,00 €
Costi per servizi	182.159,16 €
Costi altri servizi	150.428,72 €
Costi altri servizi indeducibili	3.210,42 €
Spese per la sicurezza sul lavoro	23,00 €
Spese manutenz. altri beni deducibili	60,00 €
Manutenzione automezzi non strum.	120,00 €
Manutenzioni su beni di terzi ded. 100%	4.025,00 €
Consulenze e collaborazioni tecniche	1.139,50 €
Consulenze commerciali	178,00 €
Prestazioni notarili	1.046,10 €
Consulenza amministrativa	6.000,00 €
Collaborazioni occasionali aff. attività	3.529,50 €
Servizi di elaborazione dati contabili	2.116,10 €
Spese e servizi bancari (non finanziari)	396,29 €
Somministrazione energia elettrica	298,52 €
Spese telefoni/fax	313,67 €
Spese postali e bollati	15,00 €
Somministrazione gas	1.863,87 €
Fornitura acqua	921,67 €
Assicurazioni automezzi non strum.	350,39 €
Altre assicurazioni deducibili	1.466,50 €
Altre spese di viaggio	1.322,55 €
Altre spese vitto e alloggio	136,81 €
Indennità chilometriche coordinatori	3.197,55 €
Costi per godimento beni di terzi	12.250,19 €
Affitti e locazioni immobili	11.400,00 €
Noleggi/costi godimento auto non strum.	724,62 €
Costi periodici licenza d'uso software	125,57 €
Costi per il personale	6.811,53 €
Retribuzione del personale dipendente	4.954,20 €
Arrot. att./pass. su retribuz.	-0,45 €
INPS - dipendenti	1.429,59 €

INAIL	58,57 €
T.F.R. personale accantonato	204,63 €
T.F.R. personale corrisposto nell'anno	77,35 €
Quota TFR fondi previd. complementare	87,64 €
Ammortamenti e svalutazioni	3.126,89 €
Amm.to costi di impianto e ampliamento	680,74 €
Amm.to altre immobilizz. immateriali	70,00 €
Amm.to ordinario attrezzature	388,13 €
Amm.to ord. altri beni telefonia	130,00 €
Amm.to ordinario altri beni	1.141,77 €
Amm.to ord. mezzi trasp. non strum	716,25 €
Oneri diversi di gestione	66.790,99 €
Imposta di registro	67,00 €
Imposta di bollo	296,49 €
Tassa annuale libri sociali	309,87 €
Quote associative	45,00 €
Spese camerali, catastali e diritti vari	240,00 €
Multe e ammende	126,73 €
Sanzioni tributarie e previdenziali	56,79 €
Abbuoni e arr.pass.non compr.nei ricavi	1,96 €
Erogazioni liberali deducibili	15,57 €
Omaggi deducibili	600,00 €
Cancelleria e stampati	731,19 €
Altre sopravvenienze passive	64.260,39 €
PROGETTO AGRICOLO	40,00 €
Interessi ed altri oneri finanziari	578,91 €
Interessi su debiti verso altri	559,09 €
Interessi per rateizzazione imposte	17,37 €
Interessi da ravvedimenti operosi	2,45 €
TOTALE COSTI	286.427,42 €

PERDITA D'ESERCIZIO	27.467,58 €
----------------------------	--------------------

Eventuali attività di raccolta fondi

L'impresa svolge attività di raccolta fondi finalizzati alla realizzazione di progetti sociali ed educativi rivolti al territorio. In particolare con l'offerta dei prodotti che ne derivano dai laboratori.

Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

Tutte le risorse dell'impresa sono state utilizzate per lo svolgimento delle varie attività a favore dei nostri utenti.

Rischi: Nessuno.

SEZIONE 8 – PROSPETTIVE FUTURE

Mantenere, consolidare e incrementare i servizi resi ai minori in stato di difficoltà.

Promuovere e aderire a progetti sociali che possano stabilizzare le attività della cooperativa , incrementare le citate attività e implementare i servizi offerti sul territorio.

Aumentare la conoscenza dell'impresa e della sua metodologia sul territorio della provincia di Pavia, Milano e in generale nella Regione Lombardia.

Incrementare la rete territoriale e i rapporti di collaborazione.

Siziano, 12/04/2022

L'Amministratore



(Abbrescia Camillo)

(Firmato in originale)

Il sottoscritto Abbrescia Camillo , in qualità di Presidente a far data dal 22/02/2023, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.